

Project Wajongers Centraal

“Laat jouw stem horen “

Verslag 1-op-1 sessie met Melanie op 17 april j.l.

Deze sessie was een -op - een om feiten, ideeën en ervaringen te verzamelen voor de ontwikkeling van het Actieplan Wajongers Centraal. Centraal in dit project staat de stem van de Wajonger!

1. Inleiding

Doelstelling van dit project: Wajongers aan het woord.

Bij alle geuite bezorgdheden en financiële rampscenario's komen de Wajongers zelf bijna niet in beeld of aan het woord. Hoe ervaren zij hun situatie en wat kunnen zij zelf vanuit hun eigen ervaringswereld bijdragen aan de vergroting van hun kans op geschikt werk? Wajongers weten heel goed wat er mis gaat bij de begeleiding naar werk, ze weten ook hoe waardevol de financiële steun voor hen is en ze weten ook wat ze wel en niet kunnen. Er zijn spectaculaire voorbeelden van Wajongers die eigen bedrijven hebben opgezet, van bedrijven die succesvol Wajongers inzetten en van reïntegratiebureaus die successen boeken met het plaatsen van Wajongers. Deze succesverhalen zijn bijzonder stimulerend voor andere Wajongers die nog niet hun eigen werkplek gevonden hebben, maar ze bevatten ook waardevolle informatie voor alle andere actoren die bijdragen aan de sociale activering van de Wajongers: ouders van Wajongers, kenniscentra, beleidsmakers, media, reïntegratiebureaus, bedrijfsleven en publiek. Het gaat natuurlijk niet alleen om de succesverhalen. Er kan ook veel geleerd worden van Wajongers die ervaring hebben met wat er niet goed gaat in de begeleiding van Wajongers.

Dit project heeft als doel de ervaringskennis van Wajongers te verzamelen, presenteren en benutten voor een betere reïntegratie- en sociale activeringspraktijk. De Wajongers formuleren als het ware zelf hun antwoord op de grote zorgen die beleidsmakers en politici hebben over de groei van het aantal Wajonguitkeringen.

Het idee achter deze brainstormsessies is om ideeën, ervaringen en meningen van de Wajongers zelf te verzamelen om van daaruit een actieplan te ontwikkelen, bekend te maken en aan te bieden aan de diverse “stakeholders”/belanghebbenden zoals reïntegratiebedrijven, het bedrijfsleven, beleidsmakers, media en publiek.

De ideeën uit het actieplan willen we vervolgens ook uitvoeren.

Vooraf aan de brainstormsessies hebben de deelnemers diverse stellingen met achtergrondinformatie gekregen.

2. Resultaten van de middag

2.1 Opening

Marguerite Evenaar geeft een korte inleiding over het project "Wajongers Centraal" en wijst op de site www.wajongerscentraal.nl.

In deze introductie geeft Melanie wat van haar achtergrond weer.

Melanie (21) heeft een verleden met jeugdreuma. Lange zwerftochten in het reguliere en speciaal onderwijs met pieken en dalen.

Tijdens haar Havo en VWO zat zij nog in een rolstoel en heeft via de instellingen Werkenrode en de Pyramide haar opleidingen kunnen afmaken. Eerst geprobeerd op de Piramide, daarna Werkenrode, daarna reguliere Havo

Op de Haagsche Hoogeschool doet zij de richting maatschappelijk werk en dienstverlening en heeft daarvoor haar eigen plan kunnen volgen. Dit heeft ze gedaan in overleg met haar decaan maar merkt ook dat je daar toch zeker een pro-actieve houding in dient te hebben en mondig voor dient te zijn. Dan kan er veel geregeld worden.

Vanaf haar 20^e voor 50% in de Wajong en voor zover mogelijk heeft zij haar studie gecombineerd met werk in de horeca. Ze is enthousiast en zet zich op vele vlakken in maar beseft ook dat ze daarbinnen haar grenzen dient te bewaken.

Ze zit nu in haar vierde jaar en heeft een aangepaste stage bij een reïntegratiebureau als jobcoach, specifiek voor Wajongers. Dit sluit ook mooi aan bij het vrijwilligerswerk wat ze actief doet bij CNV jongeren. Ze is zeer nauw betrokken bij diverse campagnes (promoteam, G-krachten)

Tevens werkt ze aan haar afstudeerproject (minor coaching) bij VSO de Piramide, gericht op de analyse van onderzoeksresultaten m.b.t. de sociale en emotionele ontwikkeling van de kinderen en van daaruit het leerlingvolgsysteem verbeteren. Aanbod creëren om de problemen die naar voren komen vanuit het nieuwe Leerlingvolgsysteem op te kunnen vangen.

Ze geeft wel aan dat ze eigenlijk bijna nooit aangeeft tijdens haar stage dat ze zelf in de Wajong zit tenzij dit echt ter sprake komt en ze door haar ervaringsdeskundigheid dichterbij kan komen om de klant te helpen.

Tijdens de middag passeerden veel zaken de revue en je kan duidelijk merken dat Melanie zeer betrokken is en graag meedenkt, praat en meewerkt aan de bewustwording van wat het nu betekent om Wajonger te zijn en welke kansen benut kunnen worden. Tevens betrokken bij beïnvloeding van beleid en bewustwording van werkgevers dat het zeer

positief kan zijn om een Wajonger in dienst te nemen .(via haar vrijwilligerswerk bijCNV jongeren).

Tevens hebben we tijdens het gesprek de geformuleerde stellingen gevolgd om ook hieruit de belangrijkste aanbevelingen en gewenste acties te halen voor het project "Wajongers Centraal".

2.2 Resultaten per Stelling

Gedurende de middag hebben we door middel van (van tevoren geformuleerde en beschreven) stellingen aanzet gegeven tot een onderwerp van discussie. De achtergronden van de stellingen kan je vinden in het centrale document Wajongers Centraal "Laat je stem horen".

2.2.1 Stelling een

" Wajong'ers kunnen door hun ervaringsdeskundigheid functies, die er op gericht zijn om Wajong'ers aan het werk te helpen, veel beter uitvoeren dan mensen die deze ervaringsdeskundigheid niet hebben. "

Zij vertelt dat ze in eerste instantie een decaan had die zelf in een rolstoel zat, dat hielp wel om de belevingswereld te schetsen en zich in te leven in haar achtergrond. " Wellicht helpt het omdat iemand zich dan inderdaad beter kan verplaatsen maar uiteindelijk gaat het er toch om of iemand in staat is zich in te leven en de betrokkenheid van die persoon, ervaringsdeskundige of niet."

Heeft ook te maken met levenservaring volgens Melanie.

2.2.2 Stelling twee

"De Wajong wordt nog te veel als louter een financieel probleem gezien, veel belangrijker is het om de uitstroom naar zinvol werk met maatregelen te bevorderen."

Melanie geeft hierbij zeer stellig aan dat het wel dient te gaan om een baan die je past . "Ben niet voor een quotum; heb zelf het gevoel dat de gelijkwaardigheid hierbij in gedrang komt. Zie het als positieve discriminatie en het creëert uitzonderingsposities".

Door haar vrijwilligerswerk bij CNV jongeren komt Melanie in aanraking met werkgevers en het valt haar op dat veel bedrijven niets weten over de de Wajong, laat staan over de regelingen van de Wajong. "zolang ze niet weten wat het is kunnen ze ze ook moeilijk aannemen. HRM en P&O weten te weinig van de wet-en regelgeving en hebben er ook vaak een vertekend beeld van de "Wajonger" en een vooroordeel.

Overheidinstellingen zouden een voorbeeldfunctie moeten hebben en zo gaat zij ook langs bij o.a. BUZA (ministerie van Buitenlandse Zaken) met CNV jongeren in het kader van de G-krachten campagne.

Melanie geeft aan dat het zaak is om Wajongers ook te activeren en dat er meer publiciteit gegeven zou moeten worden aan G-krachten en wat daaruit voortkomt.

Tevens zal het feit dat veel Wajongers liever niet aangeven dat ze uit de Wajong zitten dienen te worden aangesproken. De campagnes kunnen helpen met bewustwording van werkgevers en dat Wajongers ook gewoon mensen zijn.

Het gesprek ontspint zich op het vlak dat sommige mensen in de omgeving denken dat Wajongers misbruik maken van de regeling. "Het wordt gezien als een warm bed terwijl er z'n grote groep is die echt wel lekker wil werken. " Daarnaast vraagt Melanie zich af of de keuringen tot op heden wel echt goed hebben gewerkt.

"Toen ik in mijn rolstoel zat kon ik eigenlijk best nog wel veel maar toen werd er echt teveel gekeken naar de beperking. Nu dien ik nog steeds rekening te houden met mijn beperkingen en mijn grenzen te bewaken maar het is gewoon minder zichtbaar." Marguerite beaamt dit en geeft ook aan dat ze ondanks haar bekendheid met de Wajongers zich door dit project ook steeds meer is gaan beseffen hoe verschillend de aanpak en zienswijze dient te zijn.

Maar Melanie geeft ook eerlijk aan dat ze bij haar sollicitatie voor een bijbaan in de horeca ook niet heeft gezegd dat ze in de Wajong zat. Ze heeft gewoon een proefdag gelopen en heeft toen wel naderhand aangegeven wat er is en ook welke regels er zijn . Of daar ook gebruik van is gemaakt kan Melanie niet met zekerheid zeggen; wellicht van de premiekortingen. "En van de noClaim korting is zeker nog geen gebruik gemaakt want ik ben tot nu toe nog geen dag ziek geweest !"

"subsidie regelingen zijn goed maar proefplaatsingen niet. Doe het gewoon met een proeftijd. Na drie maanden kan een werkgever ook echt wel wat zien en heb je zelf de kans om de vooroordelen en eventuele twijfels weg te nemen. Het is goed om elkaar af te tasten.

Dan zal het beeld ook positiever worden en gekeken worden naar de kwaliteiten. Ik merk in mijn stage dat het voor sommige Wajongers heel goed kan zijn."

2.2.3 Stelling drie

Het beeld dat in de politiek wordt geschapen, namelijk dat ondersteunende en activerende begeleiding voor Wajong'ers met een psychiatrische aandoening een luxe zorg zou zijn, leidt tot negatieve beeldvorming over deze mensen. Dit is slecht voor hun arbeidsparticipatie.

Inmiddels is die activerende begeleiding afgeschaft en valt er weinig meer te melden over deze stelling.

De politiek haalt ons in; voor de volgende brainstormsessie zal deze vervangen worden.

Melanie geeft nog wel even aan dat dat die ondersteuning zeker wel nodig is, hoewel deze voor haar geldt op basis van een lichamelijke beperking. Zij heeft zelf toch ook wel steun nodig van haar moeder bijvoorbeeld. Om naast haar werkzaamheden ook nog bepaalde zaken extra te moeten doen valt haar zwaar en dan merkt ze toch dat ze tegen haar beperkingen aan loopt.

2.2.4 Stelling vier

De politiek moet het voor werkgevers makkelijker maken om Wajong'ers te kunnen vinden voor openstaande vacatures.

“De overheid heeft zeker een voorbeeldrol om Wajongers aan te nemen, dit liever dan een quotum”., aldus Melanie.

Er is nu een werkgevers servicepunt en dat kan goed werken omdat het hier gaat om een centraal punt voor alle vragen (over financiële tegemoetkomingen e.d.). Zon centraal loket is makkelijk voor werkgevers.

Melanie geeft een tweetal punten aan die volgens haar wel verbeterd zouden mogen worden en waar politiek en overheid een rol in kunnen spelen zoals een simpelere berekening van maatmanloon en verbetering van kennis over de Wajong van Werkbedrijf UWV in hun eigen organisatie, zeker als het op begeleiding aankomt en informatie voorziening.

2.2.5 Stelling vijf

Een verlaging van de wajonguitkering samen met een baangarantie is uiterst acceptabel, maar een verlaging van de uitkering en een vage toezegging door het UWV om een baan te vinden niet.

“Dat klinkt mooi maar een baangarantie is toch bijna niet te geven. Daarbij dient het dan wel te gaan om een baan op passend niveau en zinvol.” is de krachtige mening van Melanie op deze stelling.

4. Afsluiting

Melanie en Marguerite praten nog even door hoe we het vervolg van dit project zien met betrekking tot wat er zou moeten gebeuren? Tevens de vraag of melanie nog creatieve ideeën heeft om deze ervaringen bekend te maken en de adviezen te delen met media, politiek, werkgevers, reïntegratiebedrijven en publiek .

Melanie geeft duidelijk aan dat het ook draait om het zelfbeeld van de Wajongers; trainingen op het gebied van zelfkennis, assertiviteit en zelf acceptatie zijn belangrijk.

Tevens dient er wat te gebeuren aan het feit dat er gezien dient te worden wat de Wajonger nog WEL kan. Dit beeld kan reeeler en mensen dienen ook echt gesproken te worden en niet enkel vanaf papier en vanuit dossiers beoordeeld te worden.

Zij blijft zich inzetten voor de G-krachten campagne samen met CNV jongeren maar zou heel graag willen dat er meer bekendheid aan gegeven werd. Een goede campagne en het meer promoten.

Een intake wijzer voor bedrijven en belanghebbenden bij aannname van de Wajonger is een goed idee.

Op de creatieve ideeën komt ze nog terug. We sluiten nog af met een drankje en bij deze bedank ik Melanie voor het aangename en open gesprek. Wij gaan zeker contact houden.
